

# 輔仁大學 103 學年度第 2 學期校務發展委員會議 紀 錄

時 間：中華民國 104 年 4 月 23 日(星期四)下午 2 時 00 分

地 點：野聲樓三樓第一會議室

主 席：江漢聲校長

出 席 者：周善行學術副校長、聶達安使命副校長、陳榮隆行政副校長、賴効忠校牧、魏中仁主任秘書、耶穌會單位嚴任吉代表、聖言會單位鄭穆熙代表、龔尚智教務長、王英洲學務長、杜繼舜研發長、侯永琪國際長、文學院克思明院長、藝術學院康台生院長、傳播學院吳宜蓁院長、教育學院楊志顯院長、醫學院林肇堂院長(洪啟峰副院長代理)、理工學院袁正泰院長、外語學院賴振南院長、民生學院陳炳輝院長、法律學院張懿云院長、社會科學院夏林清院長、管理學院李天行院長、全人中心王俊秀中心主任、進修部趙中偉部主任、人事室楊君琦主任、會計室蔡博賢主任、圖書館林麗娟館長、資訊中心許見章中心主任、學輔中心甯國興主任、中文系許朝陽教師代表、織品系蔡淑梨教師代表、使命副校長室林秀娟職員代表

列 席：崔文慧副研發長

請 假：中國聖職單位汪文麟代表、劉希平總務長、宗輔中心杜金換主任、經濟系李阿乙教師代表、學生代表社工二沈柏安同學、學生代表進商管三陳淑惠同學

記錄：蔣怡蘋

## 會前祈禱

### 壹、主席致詞：

1. 為因應少子化衝擊，各私校新聘均採專案師資以保留後續調整彈性，本校未來新聘亦然，並比照公立大學專案教學人員，協助爭取教師升等或科技部計畫申請等權益。
2. 教育部表示 105 學年度起博士班招生名額將減招三成，本校應重新檢討博士班招生策略與經營規劃。
3. 因應教育部上開減招政策，本校後續將召開臨時校發會進行博士班名額討論。

### 貳、確認前次會議紀錄及決議事項執行情形：

1. 已確認前次會議紀錄執行狀況。
2. 本學期末達師資質量標準之系所，請於 104 學年度第一學期完成師資聘任或改善，以及學位學程支援系所的調整規畫。

## 參、提案討論：

### 第一案

提案單位：醫學院

案由：104 學年度新設「生技醫藥博士學位學程」申請案。

說明：

- 一、為協助大學提升博士培育學用合一，教育部訂定「教育部協助大學校院產學合作培育研發菁英計畫補助作業要點」，推廣各校建立大學與業界共同指導，提升博士務實致用研發能力，並爭取企業或法人研究經費之博士學位學程方案。各校得就其特色及區域重點產業，擇定優勢或重點產業研發領域進行規畫碩博五年一貫博士學程，每校至多 3 個學程、每學程至多招生 10 名，且以全校共 15 名為限，經核定通過後，教育部將補助每生每年 20 萬元獎助學金。
- 二、為推動博士教育分流，透過專業實務導向課程銜接未來就業市場，協助並擴充博士畢業生就業機會，醫學院結合理工學院及民生學院相關系所之課程與資源，與台灣浩鼎生技股份有限公司、保瑞藥業股份有限公司等企業公司，開設生技醫藥研發科技人才培育之「生技醫藥博士學位學程」(以下簡稱本學程)。
- 三、本學程擬提送教育部 104 學年度新設申請審查作業，經核定通過後前二年將採學分學程方式辦理，於校內現有碩士班進行逕修讀博士之招生，前兩屆畢業生授予其逕修讀博士班之學位證書並加註本研發菁英博士班名稱，第三年起將比照一般學位學程對外招生，招生名額由校內總量內挪移。
- 四、本學程規劃招生 3 名且 106 學年度起將正式對外招生，故所需招生名額最遲應於 104 學年度上學期完成討論，以利完成總量報部審查程序。

意見交流：

1. 本學程現階段規劃與兩家藥廠合作，分別是「台灣浩鼎生技股份有限公司」及「保瑞藥業股份有限公司」，未來不排除增加合作廠商數量。
2. 因藥品研發到上市過程需要不同專長人才，除實驗研發人力外，專利申請與上市行銷均可結合校內法律與管理專業師資，依業界需求培育出跨領域專長人才。

3. 管理學院博士班以學術研究為主，難以改為實務導向課程，且 AACSB 審查條件嚴格與生師比負荷較大，故管院無法成立新單位，但可支援醫學院開課需求。

**決議：本案通過。相關補充說明如下。**

1. 請醫學院於「103 學年度第二學期校務會議」前完備申請計畫書相關欄位內容。
2. 由使命副校長組成審議小組，針對未來合作廠商進行企業倫理背景篩選，並列入申請案之審查條件。

## 第二案

提案單位：人事室與研究發展處

案由：訂定「輔仁大學專任師資員額調整作業原則」案。

說明：

- 一、教育部《人才培育白皮書》指出，**105 年**大學生源將**驟減 5.5 萬人**，占 102 年大一新生總招生名額 29 萬的 19%；又因為 99 年出生人口降至 16.7 萬人，造成 **117 年**之後，大學的總生源**只剩 102 年的一半**，可知少子女化對高等教育經營環境將產生重大衝擊
- 二、教育部預告大刀扣減高教招生名額，8 年內**日間學士班減招 12 萬名**（約 40%）、**碩士／碩專減招 7800 名**（約 15%）、**博士減招 2800 名**（約 37%），各校勢必被迫縮減招生規模。（資料來源：2015 年 3 月 29 日自由時報新聞「高教招生 8 年後狠砍 13 萬名額」）
- 三、董事會裁示 104 學年度起不得編列赤字預算，並請學校提出**員額控管提案**，進行**組織再造精簡與人事管控可行方案**，並於研議後分案提送董事會議審。
- 四、為因應少子化衝擊可能造成之在學生規模縮減，進行師資員編人數評估討論，依在學規模擬定級距列表作為人力調整方向，並召開小組討論或校內相關會議進行溝通與意見收集後擬定「輔仁大學專任師資員額調整作業原則(草案)」。所經會議如下：
  1. 103 年 10 月 16 日「總量調整與師資員額分配討論會」，研究少子化衝擊造成規模縮小時，系所師資員額須相應調整之級距規模雛形。
  2. 104 年 1 月 15 日「103 學年度第 5 次行政會議」向校內單位代表進行首度簡報。
  3. 104 年 3 月 5 日「第 18 屆第 13 次董事會」向董事會進行簡報。

4. 104 年 3 月 27 日「師資員額管控制研議小組第 2 次會議」向各院推派代表進行討論。
5. 104 年 3 月 30 日「在學規模與師資員編級距討論會」與校內行政單位主管共同研議級距規模。
6. 104 年 4 月 13 日「103 學年度第二學期第 4 次策略小組會議」進行「專任師資員額調整作業原則(草案)」之法條內容初步審議。

辦法：本案通過後將提送 103 學年度第二學期校務會議進行報告，並彙整各單位意見後合併提送董事會議審。

**決議：本案通過，相關補充說明如下。**

1. 本案建議自 105 學年度起施行，並於彙整各方意見後研議是否需再調整內容。
2. 本案提送 103 學年度第二學期校務會議進行報告，後續提送董事會審議。
3. 部分學系之學生人數較多，雖可考慮增加專任師資員額，但目前高教政策方向未明加上少子化衝擊，各校均採保守穩健之人事政策，不宜將增額的特例化為通案原則，但仍可保有個案彈性討論空間。請有需要的院系提出願景規劃與目標績效專案，經校內專案小組研究後提送董事會審議。
4. 請教務處針對碩博士班招生困境及未來開拓招生生源，建構全校性發展策略與分析思考，並提供系所擬定招生方案。

**肆、臨時動議：無**

**伍、散會(下午 4 時 00 分)**