

輔仁大學 105 學年度第 2 學期校務發展委員會議

紀 錄

時 間：中華民國 106 年 4 月 27 日(星期四)下午 2 時 00 分

地 點：野聲樓三樓第一會議室

主 席：江漢聲校長

出 席 者：袁正泰學術副校長、陳榮隆行政副校長、聶達安使命副校長、吳文彬主任秘書、王英洲學務長、王素珍研發長、李青松總務長、李阿乙國際長、中國聖職汪文麟單位代表、耶穌會嚴任吉單位代表、聖言會鄭穆熙單位代表、文學院克思明院長(歷史系林桶法主任代理)、藝術學院馮冠超院長、傳播學院吳宜蓁院長、教育學院楊志顯院長、醫學院林肇堂院長(洪啓峯副院長代理)、理工學院李永安院長、外語學院賴振南院長、民生學院蔡淑梨院長、法律學院張懿云院長、社會科學院魯貴顯院長、管理學院許培基院長、全人教育課程中心黃孟蘭中心主任、進修部高義芳部主任、人事室陳舜德主任、會計室黃秋酈主任、圖書館林麗娟館長、資訊中心許見章中心主任、宗輔中心劉美惠主任、學生輔導中心甯國興主任、中文系孫永忠老師、數學系嚴健彰老師、宗輔中心朱芬滿代表(林秀娟代理)

列 席：崔文慧校務研究室執行長暨校評中心主任

請 假：李天行國際副校長、賴効忠校牧、龔尚智教務長、社會系吳宗昇老師、哲學四陶漢同學、進經濟三王庭毅同學、

記錄：蔣怡蘋

會前祈禱

壹、主席致詞：

1. 運用碩專班不同於日間學制的培育需求與彈性來進行課程轉型，引進新興課程或發展市場上具潛力領域。
2. 碩專班如受限生師比壓力無法擴增規模，可考慮運用專班基金盈餘聘專案師資，校方將補助部分預算，使熱門系所有機會擴增規模。
3. 近來醫療口譯人力需求上升且詢問度高，可以設在碩士班課程中改善招生，或開辦認證以增加收入。
4. 各院辦理狀況：管理學院所轄系所擬透過募款與系所基金聘請專案教師；民生學院擬透過邀請業界專才擔任講客座師資；外語學院過去曾用專班基金聘任專案師資，然基於成本考量目前改聘為兼任。

貳、確認前次會議紀錄及決議事項執行情形：

1. 確認前次會議紀錄執行狀況。
2. 依 105 學年度第二學期師資現況進行評估，針對未達標準系所進行改善提醒：連續二年未達標準之學位學程應於 106 年 5 月總量提報作業前提供具授課或指導學生事實者之專任師資名單；第一年未達標準單位最遲應於 106 學年度第一學期 (107 年 2 月前)完成改善。

參、提案討論：

第一案

提案單位：研究發展處

案由：107 學年度電機工程學系碩士在職專班招生名額規模縮減討論案。

說明：

- 一、本校電機系碩專班於 105、106 學年度連續二年報名人數未達 15 人(詳附表 1)，依招生簡章報考注意事項六規定逕予退件退費、不予開班，相關簽呈詳參佐證 1-2。
- 二、依據「輔仁大學教學單位新設及調整審核辦法」第七條第三款：碩士在職專班報名人數未達 15 人，當學年度將予以停辦，教學單位並應提出招生改善計畫；如停辦後次年重啟招生報名人數仍未達 15 人，則予以停招。但教育部定有較嚴格標準者，依其規定。
- 三、電機系碩專班已達本校停招標準，然依教育部規定系所停招應辦理系內師生溝通說明會，並經校務會議及董事會通過後報部審查，鑒於 106 學年度報名狀況在今年 1 月底定，故未能於 107 學年度總量提報作業（今年 5 月）前完備校內停招審查程序，需遞延至 108 學年度總量作業報部審查。
- 四、現階段電機系碩專班尚有 19 名招生員額，為使全校招生總量進行有效運用，建議於 107 學年度預先調整其招生規模，避免再次因報名未達開班標準而浪費有限之招生資源。
- 五、建議電機系碩專班招生規模下修為 5 名，釋出 14 名移入長照學程增額 10 名及社企專學程增額 4 名(詳附表 2)。
- 六、本案如經校務發展委員會議審議通過，將續提通過方案至校務會議及董事會進行報告。

決議：通過名額如下表。電機系完成停招後 108 學年度尚有 5 名員額待釋出，需求系所可提案至 106 學年度第一學期校務發展委員會議進行討論。

單位	班制	106 核定	增減額	107 調整後
電機	碩專	19	-14	5
長照學程	碩專	20	+10	30
社企碩專	碩專	20	+4	24

第二案

提案單位：研究發展處

案由：本校 103-106 中程計畫滾動修正案，提請討論。

說明：

- 一、本(105 學年度第 2)學期，103-106 中程計畫部分行動方案因應實際執行狀況，提請進行滾動修正。另為配合教育部推動計畫，106 學年度新增「B047 強化師資生戶外教育課程」行動方案。(清單詳如附件)
- 二、本案如經校發會議通過後，將再提送 106.6.8 校務會議審議。

決議：照案通過，詳參附件一。

第三案

提案單位：研究發展處

案由：本校 107-110 學年度中程校務發展計畫書(草案)，提請討論。

說明：

- 一、本校 107-110 中程計畫架構，已經 105.11.24 校發會、106.1.12 校務會議及 106.3.16 董事會議審議通過。中程計畫各行動方案暨院務發展計畫執行內容，今已彙編完成計畫書(草案)，提請大會審議。(計畫書詳如附件)
- 二、其中，為配合校務發展實際推動狀況，部分行動方案提請進行滾動修正；另為配合教育部推動計畫，新增「C027 培育全人取向師資生」行動方案，彙整清單如附表。
- 三、本案如經校發會議通過後，將再提送 106.6.8 校務會議審議。

決議：照案通過，詳參附件二。

第四案

提案單位：研究發展處

案由：本校 107 學年度博士班招生名額強制寄存調整案。

說明：

- 一、依據 106 年 4 月 20 日臺教高(四)字第 1060056148 號函，教育部於 107 學年度持續推動博士班統一調整(寄存)15%，及授權校長自主管控分配 15%。以本校 106 學年度博士班共計 72 名為例，107 學年度至少須釋出 10 名，預計整體總量將降至 62 名。部定招生名額調整機制如下：

調整機制	說明	名額
基本核定名額	核定名額 70% (採無條件進位方式計算至整數)	51 名
自主管理比率 15%	授權學校(校長)就整體校務發展及校內機制進行自主調控。 【教育部建議可增額領域】 符合校務發展、具招生特色、5+2 產業人力需求領域	11 名
扣除名額 15%	強制寄存 15% 招生名額，經專案申請核定通過者得回復部分名額。 【教育部建議領域】 教育部專案博士班(如研發菁英博士)	全國各大學均寄存 15% 輔大：寄存 10 名
107 學年度博士班總量名額		62 名

- 二、106 學年度本校共計 12 個博士班、招生 72 名，除商研所規模達 15 名外，平均每班 5 名員額左右，若持續推動每年強制寄存 15% 員額，108 學年度本校招生規模將降至 53 名，屆時平均單班員額僅 3-4 名，部分單位更可能低於基本經營或開課規模。建請各院積極思量博士班轉型政策，例如取消學籍分組並改以院經營單一博士班方式辦理。

- 三、107 學年度博士班名額調整方案：(圖表略)

決議：通過名額如下表。

1. 本校應積極爭取強制寄存名額回復，各院則提供博士班辦學情況與畢業流向分析。
2. 依教育部核覆結果擇選對應方案報部審查：
 - (1) 若通過專案全額回復，本校以 A 方案報部。
 - (2) 若未通過專案回復，則視核定結果改以 B 方案建議名單依序減招。

A 方案：心理系依發展需求釋出 2 名且通過「105 學年度第一學期校務發展委員會議」決議。

單位	班制	106 核定	增減額	107 調整後
心理	博士	6	-2	4
商學所	博士	15	+2	17

B 方案：依核覆結果由上至下依序釋出名額，心理系因主動釋出故列為調整名單首位。

單位	班制	106 核定	增減額	107 調整後
心理	博士	6	-2	4
化學	博士	5	-2	3
跨文化所	博士	5	-1	4
應科所	博士	6	-2	4
商研所	博士	15	-1	14
音樂演奏組	博士	4	-1	3
法律	博士	7	-1	6

肆、臨時動議：

討論議題：本校進修部之功能與定位問題，提請討論。

提案人：進修部高義芳部主任

說明：因本校自 96 學年度起推動日進整合政策，故現行進修學士班隸屬各院系所管理，然進修部近年招生環境丕變、報名人數日益縮減，如欲推動大幅轉型又因主管單位分散、難以整合意見之情況，建請討論本校進修部之功能與定位問題。

決議：

1. 由學術副校長擔任會議召集人，邀請相關人等共同研議進修部定位與功能。
2. 進修部可經營與日間部不同的發展方向，朝有潛力或具投資市場方向領域設計，例如本校軟體工程與數位創意學士學位學程即為成功案例。

伍、散會(下午 3 時 45 分)

**輔仁大學 103-106 中程校務發展計畫
105 學年度第 2 學期滾動修正(草案)**

一、新增計畫

行動方案名稱	B047 強化師資生戶外教育課程
負責人	師培中心主任
預計執行年度	106 學年度
預期成效	為促進師資生透過走讀、操作、觀察、探索、互動、反思等歷程，結合五感體驗的融合學習，使學習更貼近學習者的生活經驗，進而涵養師資生之戶外教育教學專業能力。
具體執行方案	辦理戶外教育體驗活動。
執行進度規劃	上學期於課程中融入戶外教育體驗課程。
績效指標	1.辦理 2 場戶外教育體驗活動。 2.前項體驗活動，師資生認為有助於其「戶外教育教學專業能力」之提升，認同程度達 70%。
新增原因	配合教育部推動戶外教育實施計畫。

二、滾動修正

行動方案	B046 豐富學生多元化自主學習方案
負責人	學務長
滾動修正內容	績效指標「多元化自主學習競賽參與團隊組數」滾動修正。 1.105 學年度參與團隊組數下修。 2.106 學年度調整指標為「多元化自主學習培訓課程」參與人次 1,000 人次、參與滿意度達 85%以上。
滾動修正原因	自主學習競賽近年參與學生反應諸多個人問題，導致無法順利完成競賽計畫，故下修參與團隊組數。106 學年度將轉型以課程方式推展，以提升學生自主學習知能養成為目標。

行動方案	B054 推動全英語授課
負責人	教務長
滾動修正內容	1.績效指標「姊妹校合作交換教師研習要點」、「全英語授課種子教師」等 2 項刪除。 2.105 學年度新增「教師海外英語授課培訓」。
滾動修正原因	1.囿於經費考量及成效有限，刪除交換教師及種子教師等 2 項指標。 2.為讓更多老師受惠，調整以「教師海外英語授課培訓」執行計畫。

行動方案	C082 精實學術研究成果
負責人	研發長
滾動修正內容	科技部計畫績效指標數據上修。
滾動修正原因	配合提報教育部數據，同步上修。

行動方案	C083 推動各院研究特色
負責人	研發長
滾動修正內容	1.整合型研究計畫及跨校學術合作計畫等 2 項申請案績效指標數據上修。 2.105-106 學年度，新增「在地實踐社會責任校外計畫」之項目。
滾動修正原因	1.配合提報教育部數據，同步上修。 2.配合 USR 計畫新增。

輔仁大學 107-110 中程校務發展計畫 105 學年度第 2 學期滾動修正(草案)

策略名稱(原)	策略名稱(調整後)	說明
D03 提升行政效能	D03 提升行政效能，精簡行政組織	1.名稱調整 2.配合實際推動狀況調整

行動方案名稱(原)	行動方案名稱(調整後)	說明
A041 彈性學期推動	A041 彈性課程推動	1.名稱調整 2.配合實際推動狀況調整
A042 彈性學分推動	A042 自主學習學分推動	1.名稱調整 2.配合實際推動狀況調整
B022 建構海外實習及就業平台		1.刪除 2.囿於實際狀況建議刪除
B023 設置全英語學士學程	B022 設置全英語學士學程	序號調整
B024 建立海外分校		1.刪除 2.囿於實際狀況建議刪除
	C027 培育全人取向師資生	新增行動方案
D031 持續推動職員教育訓練與職能證照研習考核	D031 職員能力提升與單位精實	1.名稱調整 2.原 D031~D033、D041~D043 合併到調整後之 D031 執行
D032 落實職員輪調制度		刪除
D033 提升服務品質		刪除
D034 醫院強化校院整合中心功能	D032 醫院強化校院整合中心功能	序號調整
D041 單位整合，增加行政效能		刪除
D042 精實行政單位組織與主管職位		刪除
D043 調整職員員額，推動職員優退政策		刪除
D051 網路效能擴充	D041 網路效能擴充	序號調整
D052 無線網路穩定度提升	D042 無線網路穩定度提升	序號調整
D053 資安設備強化	D043 資安設備強化	序號調整
D054 電腦教學環境改善	D044 電腦教學環境改善	序號調整
D055 行動服務建置	D045 行動服務建置	序號調整
D056 校務資訊系統整合	D046 校務資訊系統整合	序號調整
D057 教務系統資訊化	D047 教務系統資訊化	序號調整

105-2 未達師資質量考核標準系所(現行標準)

說明：

本校 105 學年度第二學期末達師資質量標準共 15 系所(3 個危險)，且連續二年未達標準系所共 2 單位，最遲應於 **106 年 5 月 10 日前提供改善師資清單**，未完成改善者，將於 **107 學年度由教育部逕行減招 10-30% 招生名額**。另第一年未達標準系所將列為觀察名單，最遲應於 106 學年度完成改善(107 年 2 月)。

系所	警告	104 不及格項目	105 不及格項目	改善方式	補充
領科學程	連續 2 年 將減招 10-30%	支援師資不足 7 名	舊：支援師資不足 1 名 新：支援師資 15 名	請提供 指導論文 、 支援授課 或 輔導學生競賽 師資清單	會後已補充 1 名師資，獲得改善。
品牌學程	連續 2 年 將減招 10-30%	生師比 45.35	舊：生師比 44.83；支援師資不足 2 名 新：生師比 37.71；支援師資 17 名	請提供 指導論文 、 支援授課 或 輔導學生競賽 師資清單；另 請調整支援單位	會後已補充 4 名師資且新增 4 個支援系所，獲得改善。
新聞	第一年，明年請改善		師資不足 1 名	請補足 1 名師資	
廣告	第一年，明年請改善		師資不足 1 名	請補足 1 名師資	
教研所	第一年，明年請改善		師資不足 1 名	請補足 1 名師資	
法文	第一年，明年請改善		師資不足 1 名	請補足 1 名師資	
社企碩士	第一年，明年請改善		支援師資不足 6 名	請補足 6 名開課師資	
大傳學程	第一年，明年請改善		支援師資不足 2 名	請補足 2 名開課師資	
非營利學程	第一年，明年請改善		支援師資不足 2 名	請補足 2 名開課師資	
軟創學程	第一年，明年請改善		支援師資不足 1 名	請補足 1 名開課師資	
經管學程	第一年，明年請改善		舊：支援師資不足 1 名 新：支援師資 15 名	請補足 1 名開課師資	補充企管系支援 1 名
商管學程	第一年，明年請改善		生師比 40.64	請調整支援單位	
運管學程	數值過高，可能列缺失		生師比 39.99	請調整支援單位	
會計	數值過高，可能列缺失		生師比 39.85	請調整支援單位	
國創學程	數值過高，可能列缺失		生師比 39.05	請注意師資離退情況	
企管	數值偏高，請注意		生師比 38.8	請注意師資離退情況	

※統計參考資料：105 年 10 月 15 日在學生人數；106 年 4 月校庫專兼任師資數

※106.05.03 會後補充資料提供各院參考