

輔仁大學 109 學年度第 1 學期校務發展委員會議

紀 錄

時 間：中華民國 109 年 11 月 26 日(星期四)下午 2 時 00 分

地 點：野聲樓三樓第一會議室

主 席：江漢聲校長

出 席 者：袁正泰學術副校長、聶達安使命副校長、張懿云行政副校長、謝邦昌資源與事業發展副校長、林之鼎校牧兼宗輔中心主任、吳文彬主任秘書、王英洲教務長、陳若琳學務長(林自強副學務長代理)、楊小青研發長、陳慧玲總務長、唐維敏國際長、中國聖職汪文麟單位代表、耶穌會嚴任吉單位代表、聖言會劉錦萍單位代表、文學院陳方中院長、藝術學院馮冠超院長(音樂系孫樹文主任代理)、傳播學院洪雅慧院長、教育學院曾慶裕院長、醫學院葉炳強院長、理工學院許見章院長、外語學院劉紀雯院長、民生學院鄧之卿院長、織品服裝學院蔡淑梨院長、法律學院郭土木院長(鍾芳樺副院長代理)、社會科學院彭正浩院長、管理學院許培基院長、全人教育課程中心黃孟蘭中心主任、進修部林麗娟部主任、人事室林彥廷主任、會計室邱淑芬主任、圖書館陳舜德館長、資訊中心范姜永益中心主任、學生輔導中心卓淑玲主任、中文系孫永忠老師、資工系梅興老師、心理系劉兆明老師(教師會代表)、管理學院林超群職代、日文系林宇寬同學、長照學程陳靜萱同學

列 席：蔡宗佑事業長、校務發展暨評鑑中心顧宜錚主任

記錄：蔣怡蘋

會前祈禱

壹、主席致詞：

1. 進修部呼應社會人力需求轉型新學程後使招生有所改善，而新課程所需專業設備成本較高，未來學費亦應反映辦學成本不同而進行調整。
2. 招生規劃應持開放且多元的態度，把關畢業品質並重視每個招生機會，可透過參與成人專案、體保生或外籍招生等管道吸收優秀人才。例如寒舍餐旅集團蔡辰威總裁為成人專案入學之歷史系校友，近年本校透過開放體保生使全大運成績有顯著提升。

貳、確認前次會議紀錄及決議事項執行情形：(略)

參、報告案討論：

第一案、109 學年度第一學期未達師資質量標準單位列表說明

說明：

- 一、依據本校 109 學年度第一學期(109 年 10 月 15 日)在籍學生人數及專兼任師資現況(109 年 10 月底)，進行 109 學年度第一學期未達教育部師資質量標準單位評估，部分未達標準之系所學程將於第二學期陸續增加專兼任師資，或增開實質授課支援師資名單，故當學年度是否達標仍待 110 年 4 月合併全學年校務資料庫統計報部數據再行評估為準。
- 二、自 107 學年度起支援學位學程授課之實聘師資，若其所屬學系當學年度師資質量任一項未達標準，即便至學程實質開課，仍不得將該系認列支援單位，且授課師資亦不得認列為學程當學年度之支援師資人數。
- 三、本校 109 學年度現階段未達師資質量標準共 35 單位：11 個學系、22 個學程，其中 2 個獨立所、2 個學程共 4 單位已達連續二年不符標準，109 學年度下學期若未完成改善，將由教育部於 111 學年度學年度逕行減招 10-30%招生名額。
- 四、第一年未達標準系所將列為次年觀察名單，故最遲應於 110 學年度下學期(111 年 2 月)前完成各項改善作業程序。
- 五、現階段未達標準系所名單、待改善項目與改善方式詳參附表 A「109 學年度第一學期未達師資質量考核標準單位」。

報告案補充：

1. 未達標準單位請於 109 學年度第二學期期初完成新聘、合聘或開課作業以達成改善。
2. 各校推出不同政策因應高教環境變化，例如台大於 111 學年度將成立全校不分系的「空白學程」，給予對自己性向不明確的大一新生在入學後有自我探索空間，本校理工學院也嘗試在同院內部辦理不分系合作，提供通盤基礎課程作為選課參考；另外少子化趨勢造成研究所學生素質不穩，建議在大學部階段透過獎學金等方式保留優秀學生，穩定研究所註冊情況。各院辦理性質不同，應在確保永續經營且兼顧品質前提下，思索出最適合自己的對應方法。
3. 部分招生規模較大的學系出現生師比問題，主要在管理、法律及民生學院，後續將以院為單位進行評估，適度考量補充兼任或專案教師人力進行改善。
4. 傳播學院則因獨立所及學系之基本員額與教育部標準有落差，導致每年皆需進行人力調度，校方擬考量重新檢討。
5. 傳播學院洪雅慧院長於會中補充：大傳所現階段表定缺額 4 名，然目前已新聘 2 名送校教評會審核，另一名專案教師則因期滿須簽請延長，故實質僅缺 1 名，盼校方同意補聘 1 名即可達成標準。而且研究所招生良好，未來如面臨少子化問題，預計 5 年內

會有 3 名教師退休，屆時可透過遇退不補回收外加員額。

肆、提案討論：

第一案、提請 111 學年度「管理學院企管、會計、統資、金融四學系進修學士班」裁撤案

提案單位：管理學院

說明：

- 一、依教育部109年8月24日臺教高(一)字第1090118468號函知，本校有部分99學年度已停招班別，考量停招為系所班別裁撤之過渡期，如停招班別已無在籍學生，宜請依總量程序辦理裁撤後，即得自組織規程中刪除。
- 二、管院於97年11月5日97-1次院務會議通過企管、會計、統資、金融四學系進修學士班自99學年度起停招轉型為商管學程。今經與註冊組確認該四進學班已完全無在籍學生及復學生的可能性，如亦無重啟招生意願，則應提裁撤申請經院務會議通過後提校發會報部。

決議：照案通過。

第二案、提請 111 學年度「心理學系碩士在職專班」裁撤案

提案單位：社會科學院

說明：

心理學系碩士在職專班目前已無在學生及招生名額，因師資嚴重不足，經評估未來未規劃重啟招生。故擬申請111學年度裁撤。

決議：照案通過。

第三案、提請審議 111 學年度「跨領域全英語學士學位學程」新設案

提案單位：國際及兩岸教育處

說明：

- 一、為配合本校招收外籍生政策及推動全英語課程，擬向教育部申請設立「跨領域全英語學士學位學程」，新設首年預計招收外籍生45名。
- 二、111學年度日間學士班招生名額增減如下：

調整單位	學制	增減額	110 核定	111 核定	備註
新設					
跨領域全英學程	日學	+45 (外籍生)	--	45 (外籍生)	新設學程 ※所需名額全數來自「外籍生外加名額」管道

國教處唐維敏國際長於會中補充：

1. 「輔仁國際書院(Fu Jen Global)」新設案經109年11月5日「109學年度第3次行政會議」審查通過，擬續送校務會議審議，未來將成為整合學術資源推動國際化的關鍵角色。
2. 近期台印關係持續升溫，本處未來將成立「印度中心」，配合新南向政策深化對印度的耕耘；身為「天主教大學聯盟」成員使本校得以在天主教學校之招生宣傳取得優勢，然而因尚未設立全英語學士單位也導致無法吸收英語系國家之高中畢業生。
3. 印度國內華語文教師薪資相當優渥，本學程將華語內化成課程設計的一部分，並結合華語文中心現行師資改造，全英語課程與華文訓練可望成為招生誘因，不想學習華語者亦可選擇其他課程。
4. 在不增加財政負擔的情形下，目前跨領域全英語學程與輔仁國際書院初期皆由國教處人員協助處理。
5. 馬來西亞華語僑生、印度生、亞洲區的天主教高中與每年華語文中心學生，皆是本學程目標招生對象。
6. 目前就讀學士班外籍生獲得獎學金的人數很少，多數獎學金都提供碩博士，因此選擇就讀學士學位的外籍生不一定都會有申請獎學金的需求。

決議：**通過新設**(扣除提前離席 4 名後，實質投票委員共 36 名：同意 29 票、不同意 7 票，獲得三分之二以上同意票數)。

第四案、本校 107-110 中程校務發展計畫滾動修正案，提請討論。

提案單位：研究發展處

說明：

- 一、107-110 中程計畫部分行動方案各行政單位自我檢視計畫之實際執行狀況，內外部因素等綜合考量修正部分計畫內容，滾動修正提案資料詳見附件一。
- 二、107-110 各學院自我檢視院務發展計畫之實際執行狀況，內外部因素等綜合考量，內外部因素等綜合考量修正部分計畫內容，滾動修正提案資料詳見附件二。
- 三、除上述計畫外，於中程校務發展計畫書「貳、學校宗旨、目標與學校現況」，修正 109 學年度現況，滾動修正全文草案詳見附件三。

決議：**照案通過**。

第五案、本校 111-114 中程校務發展計畫構想架構，提請討論。

提案單位：研究發展處

說明：

- 一、依據策略小組 109.04.13 決議：「啟動訂定新一期(111-114 學年度)中程校務發展計畫」

及 111-114 中程校務發展計畫規劃流程及中程核心小組會議決議事項辦理。

二、依據校長治校理念及 109 學年度主管營凝聚之未來學校發展方向進行擘畫，聚焦出 111-114 中程 10+校務發展亮點目標，未來透過校款、高教深耕款、獎補助款及爭取校外各類資源共同實踐。

三、實踐 111-114 中程 10+大校務亮點目標之具體落實方式，如下：

(一) 校務基礎或重大校務事務

每年學校校務運作及重大基礎建設，如：資訊基礎建設、學術圖書資源、優化校園學習環境、建造溫馨學生宿舍等。

(二) 政策性推動之亮點目標整合性計畫

以跨單位、跨領域合作概念之大型整合型、多年期計畫，對本校整體發展具長期貢獻且成果有助於發揮輔仁社會影響力。其中政策性推動之整合型亮點計畫，自 109 年 4 月起迄今已召集與使命、行政及教學單位之各項討論會，共同聚焦出 10 大亮點計畫。

(三) 兼具各單位特色發展之閃耀及星光亮點計畫

規劃於每年 11 月進行聯合徵件，請各單位針對學校整體發展之相關性，提出特色亮點計畫。

四、111-114 中程校務發展計畫構想架構綱要經 109.11.23 中程核心小組會議審議通過，詳附件。

決議：照案通過。

伍、散會(下午 3 時 50 分)